

«Entscheidend für den Erfolg des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM) ist das Interesse am Gegenüber und dessen Wohl.»



Bei RICO Sicherheitstechnik AG steht der Mensch im Mittelpunkt. Die Gesundheitsförderung und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sind fest in der Unternehmenskultur verankert.

Angaben zum Unternehmen

Die RICO Sicherheitstechnik AG ist ein Schweizer Familienunternehmen mit Sitz in Herisau. Seit über 35 Jahren ist das Unternehmen führend in der Entwicklung und Produktion von Komponenten für den industriellen Explosionsschutz sowie gasdichten Luftabsperrklappen. Über 90 Prozent der Produkte werden weltweit exportiert – ein Zeichen für Schweizer Qualität, Innovation und höchste Sicherheitsstandards.

Ab Januar 2026 ziehen wir von der St. Gallerstrasse 26 an die Cilanderstrasse 19 in Herisau. Das modernisierte und grosszügige Fabrikgebäude schafft noch bessere Rahmenbedingungen für unsere 57 Mitarbeitenden – mit erweiterten Produktionsflächen, optimierten Arbeitsprozessen und einer gesundheitsfördernden Umgebung, die Zusammenarbeit und Wohlbefinden stärkt.

Familien- sowie gesundheits-freundliche Arbeitskultur

Bei RICO Sicherheitstechnik AG steht der Mensch im Mittelpunkt. Die Gesundheitsförderung und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sind fest in der Unternehmenskultur verankert. Die Geschäftsleitung und der Verwaltungsrat stehen vollkommen hinter dem betrieblichen Gesundheitsmanagement, welches vielseitige Möglichkeiten bietet, um Arbeit, Wohlbefinden und persönliche Lebensziele in Einklang zu bringen.

Dazu gehört, dass alle Mitarbeitenden – einschliesslich der Führungskräfte – im Flex-Work-Modell arbeiten können. Dieses Modell ermöglicht allen Mitarbeitenden, ihre Arbeitszeit flexibel und individuell an ihre jeweilige Lebensphase anzupassen. Ob vor Ort im Büro oder online von zuhause aus spielt dabei keine Rolle. Alle Mitarbeitenden können unbezahlten Urlaub nehmen, während dem der Arbeitsplatz erhalten bleibt. Diese Angebote bestehen nicht nur auf dem Papier, sondern werden von den Mitarbeitenden aktiv genutzt – die Vorgesetzten gehen mit gutem Beispiel voran.

Weitere wichtige Angebote sind die Unterstützung von Kinderkrippen für die Mitarbeitenden oder die Mitsprache der Mitarbeitenden bei den zurzeit laufenden Um- und Ausbaurbeiten im neuen Geschäftsgebäude. Auch bei den betrieblichen Abläufen können die Mitarbeitenden ihre Erfahrungen und Wünsche einbringen.

Da wundert es kaum, dass die RICO Sicherheitstechnik AG bereits 2012 die PlusPlusAR-Auszeichnung erhalten hat, mit der familienfreundliche Unternehmen gewürdigt werden.



Arbeitsumgebung mit Wohlfühlfaktor

Wertschätzung zeigt sich bei RICO auch im Arbeitsumfeld: moderne und grosszügige Pausenräume, sowie ein beliebter Grillplatz fördern Austausch, Erholung und Konzentration.

RICO legt grossen Wert auf präventive und aktiv gelebte Gesundheitsförderung. Zu den vielfältigen Angeboten gehören:



- jährliche Besuche einer Ergotherapeutin zur Verbesserung der Bewegungsabläufe und Arbeitsplatzergonomie
- Stressabbaukurse und Workshops zur mentalen Stärkung
- Events wie Sommerevent oder das interne sowie ein externes Weihnachtessen
- Unterstützung von Mitarbeitenden, die sich sportlich engagieren – ob im Fussball, beim Joggen oder Biken
- gemeinsame Erlebnisse mit Saisonkarten für Fussballspiele, um Freude und Teamgefühl zu fördern

Auch kleine Aufmerksamkeiten sind Teil dieser Kultur – bei sportlichen Challenges dürfen sich die Teilnehmenden regelmässig über eine köstliche Überraschung als Belohnung freuen.

Positive Bilanz

Es wäre noch vieles aufzuzählen, dass die Gesundheitsförderung ergänzt. Man spürt, dass hier engagiert auf BGM gesetzt wird, ohne erst zu fragen, was es wirtschaftlich bringt. Die Verantwortlichen, der VRP Daniel Zellweger, CEO Aleksandar Agatonovic, und Monika Krüsi, zuständig für die praktische Umsetzung, sind vom BGM überzeugt, ohne dass sie konkrete Zahlen vorlegen. Monika Krüsi: «Wir haben eine geringe Absenzen Quote. Man spürt, dass die Gesundheitsförderung geschätzt wird. Gut genutzt werden die sportlichen Angebote.» Aleksandar Agatonovic ergänzt: «Die Mitarbeitenden haben gelernt, dass sie Verbesserungsvorschläge bei den Arbeitsplätzen und problematische Arbeitsabläufe melden und über Lösungen mitreden können.» Daniel Zellweger betont die Grundeinstellung hinter dem BGM in der RICO Sicherheitstechnik AG: «Wir sehen in den Mitarbeitenden den Menschen und nicht nur die Arbeitskraft. Ich habe Freude, wenn sich Mitarbeitende weiterentwickeln, und wir unterstützen Weiterbildungen auch stark.»

Kernaussage:

«Entscheidend für den Erfolg des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM) ist das Interesse am Gegenüber und dessen Wohl. Bei uns ist die Gesundheitsförderung bei VR und Geschäftsleitung angesiedelt. Den Vorgesetzten kommt die Aufgabe als Vorbild zu. Wir behandeln die Mitarbeitenden mit Respekt und Wertschätzung.»

Unternehmen:

Standort:

Anzahl Mitarbeitende:

Branche:

Erstellung Praxisbeispiel:

RICO Sicherheitstechnik AG

Cilanderstrasse 19, 9100 Herisau ab 2026

57, davon 5 Lernende

Metallverarbeitung, Weltmarktführer im Bereich Explosionsentkoppelung

November / 2025

Die Träger des Forums BGM Ostschweiz:



Die Partner des Forums BGM Ostschweiz:



Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera